

**ВИСОКА ЖЕЛЕЗНИЧКА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

Број: 56/5-1

Дана, 23.01.2017. године

Београд

На основу чланова 62.-73. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр.76/2005, 100/2007, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015, 68/2015 и 87/2016) и члана 27. Статута Високе железничке школе струковних студија (број 177/3-1 од 12.02.2016. године), Наставно веће на седници од 23.01.2017. године усвојило је пречишћен текст Правилника о избору у звања наставног особља.

Пречишћен текст обухвата:

- Правилник о избору у звања наставног особља (број 325/7 од 31.03.2015. године), и
- Одлуку о измени и допуни Правилника о избору у звања наставног особља (број 56/5 од 23.01.2017. године)

**П Р А В И Л Н И К
О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНОГ ОСОБЉА**

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником регулишу се питања наставног особља на високошколској установи - услови избора у звања, заснивање радног односа, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа и престанак радног односа.

Члан 2.

Наставно особље Високе железничке школе струковних студија (у даљем тексту: Школа) чине лица која остварују наставни, научни и истраживачки рад. Наставно особље, у смислу овог члана јесу наставници и сарадници у настави.

Звања наставног особља

Члан 3.

У Школи постоје следећа звања наставника:

- професор струковних студија,
- предавач,
- наставник страног језика,
- наставник практичне наставе,
- наставник вештина.

Наставници се бирају у звања за уже научно - стручне области и предмете.

Звање сарадника су сарадник у настави и сарадник ван радног односа.

Школа за потребе реализације студијских програма ангажује сараднике у настави, односно бира и ангажује сараднике ван радног односа.

Сарадници се бирају у звања за уже научно - стручне области и предмете.

Уже научно - стручне области обухватају више сродних наставних предмета, а утврђују се одлуком Наставног већа о груписању предмета по уже стручним областима.

Услови за избор у звања наставног особља

Члан 4.

Теоријску наставу у Школи обављају професори струковних студија, предавачи и наставници страног језика.

Члан 5.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни академски, односно научни назив стручне компетенције за научно-стручну област из које се бира и способност за наставни рад.

Члан 6.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има стручне компетенције и научно звање доктора наука у научној области за коју се бира, објављене научне и стручне радове из уже стручне области за коју се бира и које показује способност за наставни рад, односно има педагошко искуство.

Члан 7.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте и стручне компетенције у научној, односно, стручној области за коју се бира, објављене стручне радове из уже стручне области и које показује способност за наставни рад, односно има педагошко искуство.

Члан 8.

У звање наставника страног језика, може бити изабран кандидат који има одговарајуће високо образовање из области за коју се бира са просечном оценом најмање 8 (осам) у току студија, објављене стручне односно научне радове у одговарајућој области, способност за наставни рад и педагошко искуство.

Члана 9.

Наставници практичне наставе, наставници вештина и сарадници у настави обављају вежбе, стручну праксу и практичну наставу.

Члан 10.

У звање наставника практичне наставе може бити изабран кандидат који има одговарајуће високо образовање из области за коју се бира са просечном оценом најмање 8 (осам) у току студија, објављене стручне односно научне радове у одговарајућој области, способност за наставни рад и педагошко искуство.

Члан 11.

У звање наставника вештина може бити изабран кандидат који има одговарајуће високо образовање другог степена струковних студија из области за коју се бира са просечном оценом најмање 8 (осам) у току студија, објављене стручне односно научне радове у одговарајућој области, способност за наставни рад и педагошко искуство.

Члан 12.

У звање сарадника у настави може бити изабран кандидат који има одговарајуће високо образовање академских студија са просечном оценом најмање 8 (осам) у току студија, стручне компетенције из научно - стручне области за коју се бира и који показује способност за наставни рад.

Члан 12а.

Ради подстицања студената на образовни и стручни рад, као и помагања наставницима и сарадницима у извођењу наставе, првенствено лабораторијских вежби, могу се за поједине предмете одредити демонстратори, у складу са Законом.

Директор одобрава ангажовање демонстратора на предлог професора, из реда студената који се посебно истичу на студијама, имају укупну просечну оцену већу од 8 и показују нарочит интерес за одређени предмет или групу предмета, односно имају просечну оцену из групе предмета већу од 9.

Демонстратори се, по правилу, одређују на почетку школске године и дужност обављају у току те школске године или краће.

Ако се демонстратор не залаже у раду или ако заостане у полагању испита, губи право да буде демонстратор и пре истека периода на који је ангажован.

Демонстратор који оствари изузетне резултате у раду и студијама може се ангажовати и у наредној школској години.

Члан 13.

За потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Школе и помоћи у настави, основних и специјалистичких струковних студија, може се изабрати у звање сарадника ван радног односа лице запослено у установи са којом постоји склопљен уговор о пословно – техничкој сарадњи и које има одговарајуће високо образовање академских студија.

Члан 14.

Ради упознавања студената са одређеним научним достигнућима и њиховом применом у пракси, Школа може ангажовати наставнике и научне раднике других установа и истакнуте стручњаке из праксе да у оквиру студијског програма, одрже поједина предавања или да учествују у другим облицима наставе.

Члан 15.

Истакнути научник или стручњак може по потреби учествовати у остваривању дела наставе у Школи, осим одржавања испита.

Ангажовање се врши по основу уговора, који закључује директор Школе и истакнути научник или стручњак.

Поступак избора у звања наставног особља

Члан 16.

Избор у звање и пријем наставника и сарадника у настави у радни однос обавља се на основу конкурса.

Члан 17.

Звања наставног особља се бирају на период од:

- наставно звање професор струковних студија неограничено (на неодређено време);
- наставно звање предавач на пет година;
- наставно звање наставник страног језика, наставник практичне наставе и наставник вештина на пет година и
- сарадник у настави и сарадник ван радног односа на једну годину.

Члан 18.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицања звања наставника за уже научно - стручне области одређене Правилником о организацији и систематизацији послова, односно конкурс за поновни избор (реизбор).

Директор Школе објављује конкурс из става 1. овог члана, најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник изабран или најкасније четири месеца пре почетка нове школске године.

Члан 19.

Кандидати подносе пријаву, оверен препис дипломе о стеченом степену стручне спреме, научном степену који се захтева конкурсом, академском звању, биографију, списак објављених научних и стручних радова, као и саме радове и друге доказе о испуњености услова за избор у звање наставника предвиђене конкурсом.

Кандидат подноси пријаву са потребним доказима из става 1. овог члана у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 20.

Комисију за припрему реферата - извештаја именује Директор на предлог Наставног већа. Комисија има најмање три члана. За избор професора струковних студија, комисија се састоји од два наставника Школе и једног члана са друге Високошколске установе, од којих су два члана из исте стручне, односно научне области из које се наставник бира.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставно особље бира.

Члан 21.

Комисија подноси извештај о свим пријављеним кандидатима Наставном већу са предлогом за избор кандидата у одређено наставно звање.

Реферат се подноси у року који не може бити дужи од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Ако комисија не припреми реферат у року из става 2. овог члана, као ни у року од наредних 30 дана, директор, на предлог Наставног већа, образује нову комисију.

Члан 22.

Реферат комисије садржи: биографске податке, преглед научних и стручних радова сваког пријављеног кандидата, мишљење о испуњености услова за рад утврђених Законом и овим Правилником и предлог за избор одређеног кандидата у наставно звање.

Приликом избора у звање наставника, Школа цени следеће елементе: оцену о резултатима научног, истраживачког рада, оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Школе и оцену о резултатима педагошког рада. При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената у складу са општим актом Школе.

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова. При оцени испуњености услова за рад кандидата Комисија се придржава препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника.

Чланови Комисије могу издвојити мишљење које чини саставни део извештаја.

Члан 23.

Извештај Комисије, са утврђеним предлогом, ставља се на увид јавности објављивањем у дневном листу који покрива територију Србије у трајању од најмање 30 дана.

Члан 24.

По истеку рока из претходног члана овог Правилника, Наставно веће Школе разматра реферат - извештај и приспеле приговоре и доноси одлуку о избору у звање једног од кандидата, у року који не може бити дужи од 30 дана, од дана достављања реферата.

Одлука из става 1. овог члана доноси се јавним гласањем већином гласова укупног броја чланова Наставног већа. Одлука Наставног већа је коначна.

Ако Наставно веће не изабере ни једног од предложених кандидата, за избор наставника објављује се нови конкурс.

Ако у поновљеном конкурсном поступку Наставно веће не изабере наставника, директор може изабрати у наставно звање једног од пријављених кандидата, који испуњава услове конкурса на време које не може бити дуже од годину дана.

Директор Школе може ангажовати наставника из одговарајуће научно - стручне области за коју је биран и са друге високошколске установе.

У случају из става 4. овог члана, нови конкурс се расписује за наредну школску годину.

Члан 25.

Наставно веће врши избор у звање професора струковних студија, предавача, наставника страног језика, наставника практичне наставе, наставника вештина, сарадника у настави и сарадника ван радног односа.

Члан 26.

Директор Школе закључује Уговор о раду са изабраним кандидатом.

Члан 27.

Наставници и сарадници у настави заснивају радни однос у Школи по правилу са пуним радним временом или са непуним радним временом у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова.

Пуно радно време наставника и сарадника у настави је 40 сати.

Права и обавезе наставног особља

Члан 28.

Радне обавезе наставног особља су:

1. самостално и непосредно извођење предавања из наставних предмета за које је изабран;
2. извођење вежби, семинара, стручне праксе као и других облика наставе;
3. обављање менторског рада са студентима;
4. проверавање знања студената на предиспитним обавезама и испитима;
5. учествовање у припреми о организовање практичне наставе и стручних екскурзија студената;
6. стручно усавршавање (праћење научне и стручне литературе), као и учествовање на научним и стручним симпозијумима у земљи и иностранству;
7. учешће у раду стручних органа школе;
8. учешће у раду одбора и комисије за обављање одређених послова и задатака;
9. уредно вођење свих прописаних евиденција;
10. други облици рада прописани нормативима Министарства просвете, науке и технолошког развоја.

Обавезе наставног особља у оквиру радне недеље ближе се уређују Правилником о организацији и систематизацији послова, Правилником о раду и Уговором о раду.

Члан 29.

У току трајања штрајка, наставно особље је дужно да обезбеди консултативну наставу и одржавање испита утврђених наставним програмом.

Члан 30.

Професор струковних студија Школе је дужан да сваке пете године поднесе Наставном већу извештај о свом стручном и научном раду.

Члан 31.

Лице изабрано у звање за исту научну област на другој високошколској установи, може да изводи наставу у Школи, уз сагласност те установе.

Са лицем из става 1. овог члана директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе, у допунском раду до највише 1/3 пуног радног времена.

Рад на другим високошколским установама

Члан 32.

Наставно особље може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи само уз сагласност коју даје Наставно веће Школе.

Плаћено одуство

Члан 33.

Наставнику после 5 година рада у настави у Школи на његов захтев, директор на предлог Наставног већа може одобрити плаћено одсуство у трајању од једне године, ради стручног односно научног усавршавања у земљи или иностранству.

Трошкови усавршавања обезбеђују се из расположивих средстава према могућности Школе, обезбеђених донација или других извора.

Мировање изборног периода и радног односа

Члан 34.

Наставно особље који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству ради неге детета или друге особе или боловању дужем од 6 месеци, плаћеном и неплаћеном одсуству, изборни период и радни однос се продужава за то време решењем директора.

Члан 35.

За време док је наставник одређеног наставног предмета одустан, по основу услова из претходног члана, на боловању, па му по том основу мирује радни однос, Школа обезбеђује несметано извођење наставе и одржавање испита тако што ће ангажовати другог наставника изабраног за исту ужу научно - стручну област.

Извођење наставе из наставних предмета, Наставно веће може, на предлог директора, поверити наставнику који је биран за сродне предмете.

Уколико у Школи нема одговарајућих наставника из става 1. и 2. овог члана, Школа може ангажовати наставника друге високошколске установе који је биран за ужу наставно – научну област којој припада наставни предмет.

Члан 36.

Наставник друге школе или факултета ангажује се на време док трају околности због којих је ангажовање извршено.

Ангажовани наставник из члана 35. став 3. не заснива радни однос и не бира се у звање наставника.

Одлуку о ангажовању наставника у смислу одредбе става 1. доноси директор Школе о чему са ангажованим наставником закључује Уговор о радном ангажовању.

Престанак радног односа наставника и сарадника у настави

Члан 37.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику у звању професора струковних студија из става 1. овог члана може бити продужен радни однос до три школске године због недостатка одговарајућег кадра из области за коју је наставник биран у звање, а на основу споразума наставника и директора Школе.

Наставник коме престаје радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 38.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника односно сарадника у настави.

Ако лице из претходног става има стечено звање, високошколска установа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника односно сарадника у настави.

Оваквом лицу престаје радни однос у складу са законом.

Завршне одредбе

Члан 39.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Школе.

Усвајањем овог Правилника престаје да важи Правилник о избору у звања наставног особља (број 325/7 од 31.03.2015. године).

Веродостојност Правилника о избору у звања наставног особља, оверава председавајући Наставног већа Школе својим потписом.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ НАСТАВНОГ ВЕЋА

Др Зоран Бундало, проф.